

众信联诚检验认证（厦门）有限公司

Zhongxin Liancheng Inspection and Certification (Xiamen) Co., Ltd.



应急预案管理体系 要求

文件编号：CTS /F-ZXLC-030-2025

文件版次：A/0 版

编 制：文件编制小组

审 核：陈丽芳

批 准：程洁

受控状态：受控

发布日期：2025 年 8 月 11 日

实施日期：2025 年 8 月 11 日

目录

| | |
|-------------------------|----|
| 1 范围 | 5 |
| 2 规范性引用文件 | 5 |
| 3 术语和定义 | 5 |
| 4 组织环境 | 5 |
| 4.1 理解组织及其环境 | 5 |
| 4.2 理解相关方的需求和期望 | 6 |
| 4.3 确定应急预案管理体系的范围 | 6 |
| 4.4 应急预案管理体系及其过程 | 6 |
| 5 领导作用 | 6 |
| 5.1 领导作用和承诺 | 6 |
| 5.2 方针 | 6 |
| 5.3 组织的岗位、职责和权限 | 6 |
| 6 策划 | 7 |
| 6.1 应对风险和机遇的措施 | 7 |
| 6.2 应急目标及其实现的策划 | 7 |
| 6.3 变更的策划 | 7 |
| 7 支持 | 7 |
| 7.1 资源 | 7 |
| 7.2 能力 | 7 |
| 7.3 意识 | 8 |
| 7.4 沟通 | 8 |
| 7.5 成文信息 | 8 |
| 8 运行 | 8 |
| 8.1 运行策划和控制 | 8 |
| 8.2 应急预案要求 | 9 |
| 8.3 突发事件的响应 | 10 |
| 8.3 合作与协议的控制 | 10 |
| 8.4 不合格输出的控制 | 11 |
| 9 绩效评价 | 11 |
| 9.1 监视、测量、分析和评价 | 11 |
| 9.2 内部审核 | 12 |
| 9.3 管理评审 | 12 |

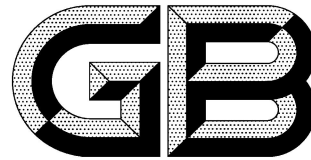
| | |
|---------------------|----|
| 10 改进 | 12 |
| 10.1 总则 | 12 |
| 10.2 不合格和纠正措施 | 12 |
| 10.3 持续改进 | 13 |

该认证管理体系要求归众信联诚检验认证（厦门）有限公司所有，众信联诚检验认证（厦门）有限公司对其拥有最终解释权。认证相关方如需获取相关实施规则请与以下联系方式获取：

地址：福建省厦门火炬高新区软件园三期集美北大道 1108 号 1801-1 室

电话：0592-5921023

邮箱：bjzxlc2021@163.com



中华人民共和国国家标准

GB/T 37228—2025

代替 GB/T 37228—2018

安全与韧性 应急管理 突发事件管理指南

Security and resilience—Emergency management—Guidelines for
incident management

(ISO 22320:2018, MOD)

2025-06-30 发布

2025-10-01 实施

国家市场监督管理总局
国家标准化管理委员会 发布

目 次

| | |
|------------------------------------|-----|
| 前言 | III |
| 1 范围 | 1 |
| 2 规范性引用文件 | 1 |
| 3 术语和定义 | 1 |
| 4 原则 | 1 |
| 4.1 行为准则 | 1 |
| 4.2 统一指挥 | 1 |
| 4.3 协调联动 | 1 |
| 4.4 全危险方法 | 1 |
| 4.5 风险管理 | 1 |
| 4.6 准备 | 2 |
| 4.7 信息共享 | 2 |
| 4.8 安全 | 2 |
| 4.9 灵活性 | 2 |
| 4.10 人文因素 | 2 |
| 4.11 持续改进 | 2 |
| 5 突发事件管理 | 2 |
| 5.1 概述 | 2 |
| 5.2 突发事件管理过程 | 2 |
| 5.3 突发事件管理组织架构 | 4 |
| 6 协同工作 | 6 |
| 6.1 概述 | 6 |
| 6.2 实现协调与合作的前提条件 | 6 |
| 6.3 制定和实施协同工作的方法 | 7 |
| 附录 A (资料性) 突发事件应急预案 | 9 |
| A.1 概述 | 9 |
| A.2 预案要素 | 9 |
| 附录 B (资料性) 关于突发事件管理组织架构的附加信息 | 10 |
| B.1 概述 | 10 |
| B.2 命令链和统一指挥 | 10 |
| B.3 联合/统一指挥 | 10 |
| B.4 控制幅度 | 10 |
| B.5 指定突发事件设施 | 10 |

| | |
|-----------------------|----|
| B.6 资源管理 | 10 |
| 附录 C(资料性) 突发事件管理任务示例 | 12 |
| C.1 突发事件指挥 | 12 |
| C.2 公共信息 | 12 |
| C.3 应急管理机构 | 12 |
| C.4 专家顾问 | 12 |
| C.5 行动计划与指挥人员 | 12 |
| C.6 作战图 | 12 |
| C.7 服务保障 | 12 |
| C.8 人员 | 12 |
| C.9 信息和通信技术支持 | 13 |
| C.10 财务/行政管理 | 13 |
| C.11 情报和调查 | 13 |
| 附录 D(资料性) 关于协同工作的附加信息 | 14 |
| D.1 统观全局 | 14 |
| D.2 设置不同视角 | 14 |
| D.3 制定和实施协同工作的方法 | 14 |
| D.4 发展和实施协调 | 14 |
| D.5 沟通 | 15 |
| 参考文献 | 16 |

前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件代替 GB/T 37228—2018《公共安全 应急管理 突发事件响应要求》，与 GB/T 37228—2018 相比，除结构调整和编辑性改动外，主要技术变化如下：

- a) 更改了范围(见第 1 章, 2018 年版的第 1 章)；
- b) 删除了 3 个术语和定义(见 2018 年版的 3.1、3.2、3.3)；
- c) 增加了第 4 章原则部分(见第 4 章)。

本文件修改采用 ISO 22320:2018《安全与韧性 应急管理 突发事件管理指南》。

本文件与 ISO 22320:2018 相比做了下述结构调整：

——附录 A 对应 ISO 22320:2018 的附录 D；

——附录 D 对应 ISO 22320:2018 的附录 A。

本文件与 ISO 22320:2018 相比的技术差异及其原因如下：

——更改了行为准则的说法(见 4.1)，以符合我国突发事件管理的行为准则；

——突发事件管理过程中增加了“信息发布和舆情管控”(见 5.2.1.4)，以符合我国突发事件管理过程；

——将“私营企业”更改为“企事业单位”[见 6.3.2.2 的 c)]，以符合我国国情。

——资源管理中增加了“通信资源”[见 B.6 的 e)]，以符合我国突发事件中的资源管理。

本文件做了下列编辑性改动：

——更改了“参考文献”，用已采标的国家标准代替了国际标准。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由全国公共安全基础标准化技术委员会(SAC/TC 351)提出并归口。

本文件起草单位：中国标准化研究院、应急管理部大数据中心、中铁二十二局集团有限公司、新兴际华(北京)智能装备研究院有限公司、浪潮软件科技有限公司、中国安全生产科学研究院、北京科技大学、中国矿业大学(北京)、北京邮电大学、广州地铁设计研究院股份有限公司、中国电建集团北京勘测设计研究院有限公司、清华大学、北京市科学技术研究院城市安全与环境科学研究所、中国港湾工程有限责任公司、中国水利水电第七工程局有限公司、中铁六局集团有限公司、中石油华东设计院有限公司、北京城建设计发展集团股份有限公司、广州地铁集团有限公司、深圳市燃气集团股份有限公司、中铁工程设计咨询集团有限公司、中铁十九局集团第一工程有限公司、华电煤业集团有限公司、江苏省水利建设工程有限公司、北京城建勘测设计研究院有限责任公司、中铁上海工程局集团有限公司、中地华北(北京)工程技术研究院有限公司、北京市科学技术研究院、湖北省标准化与质量研究院、福建省特种设备检验研究院、深圳市城市公共安全技术研究院有限公司、北京辰安科技股份有限公司、国能榆林能源有限责任公司、华能煤炭技术研究有限公司、国家石油天然气管网集团有限公司甘肃分公司。

本文件主要起草人：王皖、秦挺鑫、杨继星、高学鸿、王磊、时训先、董启军、张峰、张超、徐凤娇、屈莹、胡燕祝、谭波、杨跃翔、杨锐、吴建松、王晶晶、姚晓晖、徐亚博、鲁曦、李智翔、佟翰、郑家升、张国宝、农兴中、何俊彪、高峰、孙进、孙明星、鲁卫东、王晖、夏卫国、刘建友、董鹏东、樊九林、储佳祥、李存笔、王思锴、丰光亚、田明、张冬芹、潘博、陈湘源、刘永奇、房玉东、黄国忠、孔凡忠、王文靖、邓启华、周睿、涂新雨、

GB/T 37228—2025

王英剑、王亚飞、李季梅、徐术坤、郑耿峰、程晓亮、翟利华、杨佳岩、贺国龙、张春旺、周芳建、杨秀仁、方恩权、侯运波、吕刚、王元文、石建祥、闵瑞、余永明、周洪光、贾辉、柯南极。

本文件及其所代替文件的历次版本发布情况为：

——2018年首次发布为 GB/T 37228—2018；

——本次为第一次修订。

安全与韧性 应急管理

突发事件管理指南

1 范围

本文件针对突发事件管理提供了指导,确立了突发事件管理的原则,描述了过程与组织架构以及开展协同工作的条件与方法。

本文件适用于参与任何类型和规模突发事件管理的单一架构的组织,同时也适用于两个或多个组织。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中,注日期的引用文件,仅该日期对应的版本适用于本文件;不注日期的引用文件,其最新版本(包括所有的修改单)适用于本文件。

ISO 22300 安全与韧性 术语(Security and resilience—Vocabulary)

注: GB/T 44483 安全与韧性 术语(GB/T 44483—2024, ISO 22300:2021, MOD)

3 术语和定义

ISO 22300 界定的术语和定义适用于本文件。

4 原则

4.1 行为准则

在秉承客观性和公正性的原则下,坚持生命至上,确保信息真实、尊重个体尊严和隐私权。

4.2 统一指挥

突发事件管理要求每个人在任何时间点只听从一个指挥机构或人员的指挥。

4.3 协调联动

突发事件管理需要各组织参与力量协同工作。

注: 相关信息见第 6 章。

4.4 全危险方法

突发事件管理需要考虑各类突发事件,包括组织尚未应对过的突发事件。

注: 全危险的定义见 ISO 22300。

4.5 风险管理

突发事件管理以风险管理为基础。

注: 风险管理指南见 ISO 22300。

4.6 准备

突发事件管理需要做好充分的准备,包括应急预案制定、应急资源储备等。

4.7 信息共享

突发事件管理需要多方共享信息和意见。

4.8 安全

突发事件管理需要考虑响应人员和受影响者的安全。

4.9 灵活性

突发事件管理具有灵活性(例如,适用性、可调整性和属地管理为主)。

4.10 人文因素

突发事件管理需考虑人文因素。

4.11 持续改进

突发事件管理强调持续改进以提高组织效能。

5 突发事件管理

5.1 概述

5.1.1 突发事件管理宜综合考虑设施、设备、人员、组织架构、程序和沟通等方面因素。

5.1.2 突发事件管理的基础认识是,在任何突发事件中,无论参与或牵涉的人员多少,都宜发挥其特定的职能。

5.1.3 组织实施突发事件管理,宜包括:

- a) 突发事件管理过程;
- b) 突发事件管理组织架构,包括确定突发事件管理角色和职责、管理任务、资源分配。

5.1.4 组织宜将突发事件管理过程和管理组织架构文本化。

5.2 突发事件管理过程

5.2.1 概述

5.2.1.1 突发事件管理过程基于通过收集和主动共享信息所确定的目标,进行态势评估和偶发事件辨识。

5.2.1.2 组织宜考虑以下方面制定预案,作为应急准备和响应工作的一部分:

- a) 安全性;
- b) 突发事件管理目标;
- c) 态势信息;
- d) 态势监测和评估;
- e) 计划职责以实施突发事件处置方案;
- f) 资源的分配、跟踪和发放;
- g) 沟通;

- h) 与其他组织的关系,通用的作战图;
- i) 复原和终止;
- j) 舆情管控;
- k) 指导性文件。

注 1: 有关突发事件应急预案的建议见附录 A。

注 2: 突发事件处置方案(口头或书面计划)包括目标、目的、战略、战术、安全、沟通和资源管理信息。

注 3: 复原是指将资源恢复到原来的用途和状态。

注 4: 终止是指突发事件管理职责正式移交给另一个组织。

5.2.1.3 各组织作出的决策应视情沟通共享。突发事件管理过程适用于任何规模的突发事件(短期/长期突发事件),并适用于所有级别的职责。图 1 是突发事件管理过程的一个简单示例。

5.2.1.4 组织宜建立持续的突发事件管理过程,包括以下行动:

- 勘查现场;
- 信息收集、处理和共享;
- 态势评估,包含预测;
- 制定方案;
- 决策制定和决策交流;
- 执行决策;
- 收集信息和控制措施的反馈;
- 信息发布和舆情管控。

5.2.1.5 突发事件管理过程的适用性不宜局限于突发事件指挥官的行动,宜适用于突发事件指挥团队中所有级别的职责。

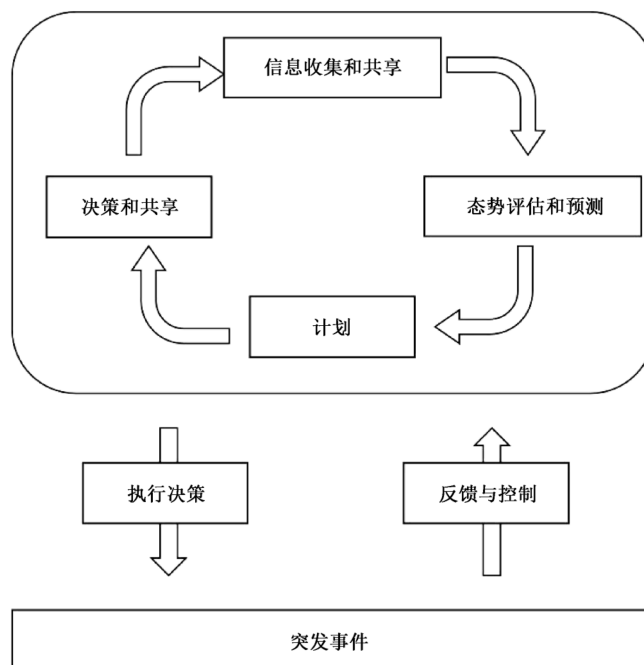


图 1 突发事件管理过程

5.2.2 多视角考虑

组织宜理解多方面要素,包括但不限于:

- a) 组织内外的观点意见;

- b) 多种应对场景；
- c) 不同的需求；
- d) 各种必要的行动；
- e) 不同的组织文化和目标。

5.2.3 认识时间的重要性

5.2.3.1 组织宜：

- a) 预测级联效应；
- b) 及时采取措施,避免延误；
- c) 考虑其他组织的时间安排；
- d) 明确不同时间安排的影响；
- e) 相应的调整时间安排。

5.2.3.2 组织宜同时考虑在短期和长期情境下的需求与影响。具体包括：

- 预测突发事件发展；
- 预测不同需求的出现时间；
- 预测满足这些需求的时间长度。

5.2.4 主动响应

组织宜开展下列响应行动：

- a) 评估风险并调整应对措施,以提高响应效率；
- b) 预测突发事件变化并有效利用资源；
- c) 考虑多种响应措施,尽早作出适用决策,提高决策有效性；
- d) 尽早管控突发事件的发展；
- e) 发起联动响应,不必等待其他人的指令；
- f) 明确信息共享需求；
- g) 根据需要通知和指导参与方,例如补充资源的需求。

5.3 突发事件管理组织架构

5.3.1 概述

5.3.1.1 组织宜建立突发事件管理体系,以执行相关任务。

5.3.1.2 突发事件管理组织架构宜包括以下基本功能。

- a) 指挥:突发事件的管辖和控制;突发事件管理目标、组织架构和责任;资源的订购与统筹分配。
- b) 计划:收集、评估并及时共享突发事件信息和情报;提供状态报告,内容包括已分配的资源 and 人员配备情况;制定并记录突发事件行动计划;进行信息收集、共享和记录。
- c) 行动:战术目标;风险降低;保护人民;财产和环境;突发事件控制以及向恢复阶段的过渡。
- d) 后勤:突发事件应对支持和资源;设施、运输、用品、设备维护、燃料、食品服务和人员医疗服务;通信和信息技术支持。
- e) 财务与行政管理:赔偿与索赔;采购;成本和时间。(就某些突发事件的规模而言,独立的财务和行政职能可能没有必要。)

5.3.1.3 每一级突发事件管理中均宜考虑计划、行动、后勤、财务和行政管理,例如整个突发事件管理体系的部分和子部分。

5.3.1.4 组织宜定义并记录启动突发事件管理行动的最低人员要求,以便立即发起并持续保障组织的突发事件管理行动。

5.3.1.5 附录 A、附录 B、附录 C 提供了一个或多个具有内部层次架构的协作组织在突发事件管理体系中的相关信息和示例。

5.3.2 角色和职责

5.3.2.1 组织宜明确规定所有人员的角色和职责以及执行的响应程序。组织宜指定一位或多位人员负责以下事务:

- a) 确定突发事件管理目标;
- b) 确定法律义务和其他义务;
- c) 发起、协调并负责所有突发事件管理措施;
- d) 根据控制幅度建立组织架构;
- e) 分配任务;
- f) 响应启动、升级、资源复原、终止响应。

5.3.2.2 附录 C 提供了补充资料。

5.3.3 突发事件管理任务

5.3.3.1 在各级指挥中,组织宜:

- a) 建立突发事件指挥机构和内部组织架构;
- b) 评估受影响地区的风险;
- c) 确定目标;
- d) 制定决策程序;
- e) 制定行动计划;
- f) 组织现场处置,成立现场指挥组织架构;
- g) 管理资源;
- h) 制作通用作战图;
- i) 审查和调整计划;
- j) 管理新增设施;
- k) 管理新增资源;
- l) 管理后勤;
- m) 做好记录。

5.3.3.2 组织宜酌情赋予最高指挥以下职能:

- a) 安全保障;
- b) 公共信息获取;
- c) 沟通联络;
- d) 具体的建议/组织会商;
- e) 信息和通信技术支持。

5.3.3.3 附件 C 对公共信息进行了说明,并给出了更多突发事件管理任务的示例。

5.3.3.4 根据突发事件的规模,可将任务合并。在大规模突发事件中,可能需要额外的资源,或可能将资源分配给其他组织。这些任务在组织间突发事件管理结构中的联合指挥也同样适用。

5.3.3.5 组织可将与财务和行政、情报和调查有关的责任分配给其他部门或组织。

5.3.4 突发事件管理资源

组织监督和管理资源宜做到：

- a) 确定并量化所需资源；
- b) 调拨、跟踪和分配资源；
- c) 建立资源复原程序。

6 协同工作

6.1 概述

6.1.1 协同工作指的是：

- 单个组织中的不同部门或不同级别部门之间的协调与合作；
- 多个组织之间的协调与合作。

6.1.2 组织宜在突发事件管理过程和组织架构中使用可互用的术语，如第 5 章所述。更多的建议见 6.2.2。

注：ISO/TR 22351 提供了更多关于信息交互的信息。

6.1.3 各组织宜积极投入资源，并努力形成统一的行动方向。统一的行动方向，源自各组织的最高层管理者商定共同的突发事件管理目标。

6.1.4 图 2 和附录 D 提供了关于协同工作的附加信息。

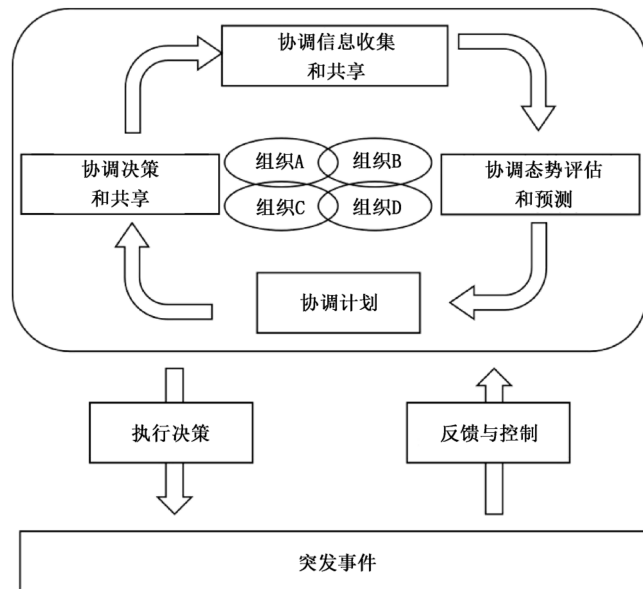


图 2 多个组织的统一突发事件管理过程

6.2 实现协调与合作的前提条件

6.2.1 共享相同的突发事件管理过程

协同工作要求相关组织以相同的方式使用突发事件管理过程(见 5.2)。

6.2.2 统观全局

组织宜在其业务范围以外的视角来考虑和理解下列事项：

- a) 整个突发事件管理目标；
- b) 其他相关组织及其能力；
- c) 分配给其他组织的任务；
- d) 响应突发事件所需的资源；
- e) 不同的响应方式可能产生的影响。

6.2.3 通用作战图

6.2.3.1 组织宜对并发突发事件的管理作出安排，因为一个突发事件的后果可能会在多个层级和涉及公众的多个领域同时出现。

当在多个层级上管理并发突发事件时，组织宜：

- 确定所涉及的组织以避免重复，从而以及时和简单的方式提供或请求援助；
- 预计其他组织可能会以不同的方式评估态势；
- 确定可能阻碍或延迟达成协议并导致不适当行动的情况（例如级联效应）；

组织宜通过以下方式建立通用作战图：

- 积极与其他组织共享信息，从而确保所提出的请求尽可能准确，并考虑信息的安全性；
- 确保信息可被其他组织获得；
- 接收和分析从其他组织获得的资料。

6.2.3.2 关于作战图的更多信息见 C.6。

6.2.4 建立沟通机制

6.2.4.1 组织宜在组织内部和组织之间建立协同沟通机制，以增强信任，防止含糊不清和遏制不正确的信息传播。

6.2.4.2 关于合作和沟通的其他信息见 D.5。

6.2.5 建立联合决策机制

6.2.5.1 组织宜根据商定的突发事件管理目标与其他各方共同决策，为情况变化时管理具体态势做好准备，并在必要时调整决策。

6.2.5.2 组织宜具有清晰和透明的决策过程，以便在适当情况下将决策传达给组织内部、其他相关组织和公众。

6.3 制定和实施协同工作的方法

6.3.1 概述

组织宜：

- 解释突发事件的发展情况及其对社会的影响；
- 定期对突发事件管理进行评价，以确定涉及联合行动的目标和利益是否得到满足，运用上述评价结果对联合决策进行持续改进；
- 进行充分的培训和演练，以验证组织的有效性。

6.3.2 协议

6.3.2.1 组织宜通过以下方式与其他组织建立合作协议：

- 确定一个特定职能部门来协调各方应对工作；
- 投入包括应急值守部门、联络人在内的各种资源。

注：ISO 22397 提供了组织间确立协议的附加信息。

6.3.2.2 宜酌情将合作协议作为准备工作的一部分。例如，下列各方之间需要合作：

- a) 互助的地方、区域、国家和国际组织；
- b) 各级政府与非政府组织之间合作提供突发事件管理资源(例如：与媒体签订的发布警告和资讯的应急广播协议、与社会组织签订的应急救援协议)；
- c) 政府和企事业单位的突发事件管理支持活动(例如：食品、场所、卫生服务、运输、通信、药物供应、疫苗、应急供电能力和饮用水分配)；
- d) 行业组织，以确保突发事件管理的稳定性(例如：突发事件管理相关产品的交付)。

6.3.3 技术设备

组织宜通过下列方式使用技术设备来实现可互用性：

- 可用性：确保设备功能正常，实现不同组织间及环境下装备互用；
- 充分性：充分利用现有设备，满足突发事件应对装备要求；
- 易用性：确保装备标识正确、完好，必要时设置专人指导装备使用，确保经验较少的组织能够使用。

中华人民共和国
国家标准
安全与韧性 应急管理
突发事件管理指南

GB/T 37228—2025

*

中国标准出版社出版发行
北京市朝阳区和平里西街甲2号(100029)

服务热线:400-168-0010

2025年6月第1版

*

书号:155066·1-79816

版权专有 侵权必究



GB/T 37228—2025